

# **ЕТИЧНИЙ КОДЕКС ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ТИ ПОТРІБЕН УКРАЇНІ»**

## **1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1.Етичний кодекс розроблений відповідно до Конституції України, Цивільного кодексу України, Закону України «Про громадські об'єднання», іншого чинного законодавства України з метою визначення моральних орієнтирів діяльності Організації, консолідування роботи членів Організації, підвищення іміджу і авторитету Організації, сприяння подальшому розвитку Організації.

1.2.ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ТИ ПОТРІБЕН УКРАЇНІ» (далі по тексту Організація) є добровільною, незалежною, неприбутковою, недержавною, неполітичною громадською організацією, яка створена для захисту прав і свобод фізичних та юридичних осіб, та діє на принципах добровільності, вільного волевиявлення, рівноправності членів, самоврядності, рівності перед законом, верховенства права, вільного вибору території діяльності, відсутності майнового інтересу її членів, відкритості, прозорості та публічності.

1.3.Діяльність Організації має суспільний характер, що проявляється у її взаємодії з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями різних форм власності, встановленні партнерських відносин з іншими громадськими об'єднаннями, благодійними організаціями, зареєстрованими в Україні чи за її межами, громадянами України, іноземцями та/або особами без громадянства. Організація має право встановлювати ділові та дружні відносини з іноземними неурядовими організаціями та міжнародними урядовими організаціями, міждержавними інституціями тощо з дотриманням законів України та міжнародних договорів України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

1.4.Статутною метою створення та діяльності Організації є сприяння реалізації фізичними особами та юридичними особами в Україні своїх прав та свобод, у першу чергу захист прав, свобод та інтересів незахищених верств населення; сприяння Європейській інтеграції України та адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу. Кожний член Організації повинен дотримуватись вимог Конституції України, а саме сприяти становленню України як суверенної й незалежної, демократичної, соціальної, правової держави.

### **1.5.Завдання Етичного кодексу є:**

- ✓ сприяння досягненню Організації мети та її статутних завдань;
- ✓ реалізації та захист прав та інтересів членів Організації;
- ✓ формування взаємної поваги до індивідуальності кожного члена команди Організації;
- ✓ забезпечення ефективного і свідомого виконання кожним членом Організації своїх обов'язків;
- ✓ формування у членів Організації етичних і ділових норм поведінки;
- ✓ виховання у членів Організації взаємної поваги, чесності, об'єктивної оцінки вчинків;
- ✓ формування принципової позиції у прийнятті членами відповідних рішень;
- ✓ забезпечення згуртованості членів Організації;
- ✓ формування активної позиції членів Організації при реалізації їх інтересів.

1.6. Контроль за виконанням Етичного кодексу, збирання інформації про дотримання Етичного кодексу членами Організації, ефективного виконання останніми статутних завдань Організації покладається на Загальні збори, які мають права та повноваження Етичного комітету Організації. Загальні збори мають право делегувати свої повноваження, обрати із членів та затвердити склад Етичної комісії Організації.

1.7. Кожний член Організації добровільно бере на себе зобов'язання щодо участі у виконанні статутних завдань Організації. В разі прийняття на себе таких зобов'язань, виконання їх є обов'язковим.

1.8. Виконання положень чинного Етичного кодексу є обов'язковим для усіх членів, працівників, стажерів та волонтерів Організації. Члени та працівники Організації повинні знайомити нових членів, працівників, стажерів та волонтерів Організації з чинним Етичним кодексом та вимагати від них його виконання. Працівникам Організації не забороняється слідувати додатково у своїй практичній діяльності нормам професійної етики, пропагувати їх розповсюдження серед усіх членів Організації та пропонувати їх прийняття і закріплення у Етичному кодексі.

## **2.ПРИНЦИПИ ПОБУДОВИ ВІДНОСИН В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ КОНФЛІКТНИХ СИТУАЦІЙ**

### **2.1. Принципи побудови стосунків у межах Організації:**

- ✓ відданість місії, цілям та задачам Організації;
- ✓ демократичний метод ухвалення рішень;
- ✓ ефективне використання наявних трудових, матеріальних та фінансових ресурсів;
- ✓ ініціатива, творчі методи роботи, командний дух та взаємодопомога;
- ✓ прагнення до покращення професійних навичок членів команди;
- ✓ вирішення спірних питань шляхом загальної дискусії;
- ✓ захист членів команди від грубого ставлення до них;
- ✓ толерантність як до думки, вірування та переконань, так і до особливостей характеру членів команди;
- ✓ піклування про кожного члена команди, увага до його особистих проблем, неформальне спілкування за межами робочого часу або офіційних заходів;
- ✓ загальноприйнятні моральні і етичні цінності і стандарти, які напрацьовані людством і українським суспільством;
- ✓ усі члени команди рівні у виборі ідеологічних, релігійних та інших переконань, кожне з яких не може бути домінуючим в Організації;
- ✓ відповідальне ставлення до конфіденційної інформації про бенефіціарів;
- ✓ дбайливе ставлення до колективної власності.

## **3.ВЗАЄМОВІДНОСИНИ З ДЕРЖАВНИМИ ОРГАНАМИ, ОРГАНАМИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ, ПОЛІТИЧНИМИ СИЛАМИ ТА ДЕПУТАТАМИ**

3.1.Для досягнення статутної мети та цілей Організація взаємодіє з державними органами, органами місцевого самоврядування, політичними силами, депутатами ВРУ та місцевими депутатами. Взаємовідносини з державними органами влади та органами місцевого самоврядування будуються на принципах законності, відкритості та взаємоповаги. У своїй діяльності члени Організації дотримуються вимог Конституції України, інших нормативно правових актів України.

3.2.Організація є аполітичною: не має на меті та не прагне здобути підтримку з боку якоїсь політичної сили, не приймає участь в політичних акціях на підтримку якоїсь політичної сили.

3.3.За межами часу їх роботи/волонтерства в Організації членам Організації дозволяється вступати в різні за їх вибором політичної сили/партії, бути їх членами. Члени Організації мають право за межами часу їх роботи/волонтерства в Організації приймати участь в політичних акціях, підтримувати політичні сили/партії, бути учасником виборчих компаній. У таких випадках член Організації має завчасно попередити про свої наміри долучитись до діяльності якоїсь політичної сили/партії та отримати згоду з боку Загальних зборів на це.

3.4. Загальні збори Організації мають право обмежити право участь у політичній силі/партії членів Організації, якщо подібна участь/членство в політичних силах/партіях заважає роботі/волонтерству в Організації та/або суперечить статутній діяльності Організації.

## **4. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ З ЮРИДИЧНИМИ ОСОБАМИ ПРИВАТНОГО ПРАВА (РЕЗИДЕНТАМИ ТА НЕРЕЗИДЕНТАМИ)**

4.1. Організація має право укладати меморандуми/договори про співпрацю та/або цивільні/господарські договори з юридичними особами приватного права, резидентами та нерезидентами України. Будь-які договори/угоди укладаються внаслідок всебічного оцінювання наслідків реалізації таких договорів/угод, їх юридичної та етичної прийнятності.

4.2. Неприйнятними для укладання із боку Організації вважаються такі договори/угоди, які порушують чинне законодавство України, направлені проти третьої сторони та/або порушують права та інтереси Організації.

4.3. За межами часу їх роботи/волонтерства в Організації членам Організації дозволяється засновувати та/або бути членами/учасниками юридичних осіб приватного права, якщо їх діяльність не суперечить

статутній діяльності Організації та іншим внутрішнім документам Організації. У таких випадках член Організації має завчасно попередити про свої наміри долучитись до діяльності якоїсь юридичної особи та отримати згоду з боку Загальних зборів на це.

4.4. Загальні збори Організації мають право обмежити право членство/участь в інших юридичних особах, якщо подібна участь/членство заважає роботі/волонтерству в Організації та/або суперечить статутній діяльності Організації.

## **5. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ З ДОНОРАМИ/БЛАГОДІЙНИКАМИ**

5.1. Організація постійно шукає фінансування задля реалізації наявних ідей/проектів для цього подає різні грантові заявки та бере участь у відкритих та/або закритих конкурсних відборах.

5.2. Організація не приймає фінансування, яке вимагає з боку Організації порушувати вимоги чинного законодавства України, права та інтереси третіх сторін та/або права та інтереси Організації.

5.3. Організація розглядає донора/благодійника як партнера та будує стосунки на засадах партнерства.

## **6. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ ІЗ ЗАСОБАМИ МАСОВОЇ ІНФОРМАЦІЇ**

6.1. Організація уважно слідкує за інформацією, що публікується від імені та/або в інтересах Організації.

6.2. Висловлюватися від імені Організації мають право лише члени керівних органів (Голова Організації або уповноважені за довіреністю особи).

6.3. Кожен член Організації може давати інтерв'ю журналістам, але при цьому необхідно вказувати, що це особиста думка члена Організації, яка не узгоджена із офіційною точкою зору Організації. Члени Організації не мають право поширювати конфіденційну інформацію та персональні дані, до яких вони мають доступ.

## **7. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ ІЗ БЕНЕФІЦІАРАМИ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ЦІЛЬОВИМИ ГРУПАМИ**

7.1. Працівники та члени команди Організації, які працюють з бенефіціарами, повинні:

- ✓ поважати права та інтереси бенефіціарів - фізичних та/або юридичних осіб незалежно від будь-яких ознак.
- ✓ дотримуватися політики конфіденційності щодо інформації про людину у будь-яких випадках, окрім тих, коли сама людина надала свою згоду передавати цю інформацію іншим особам, або ж за рішенням суду.
- ✓ працівники Організації мають утримуватися від особистих стосунків із бенефіціарами у робочий час.

## **8. ПРАВА І ОBOB'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ ОРГАНІЗАЦІЇ**

### **8.1. Члени Організації мають право:**

- ✓ бути інформованими про діяльність Організації і її органів;
- ✓ приймати участь в управлінні діяльністю Організації, використовувати її можливості і досягнення для задоволення своїх потреб і інтересів;
- ✓ вносити на розгляд керівних органів Організації пропозиції з різних питань її діяльності, передбачених Статутом;
- ✓ у разі необхідності отримувати особисту об'єктивну характеристику або рекомендацію від імені Організації для надання третім особам.

### **8.2. Члени Організації зобов'язані:**

- ✓ бути проінформованими про діяльність Організації та її органів;
- ✓ приймати участь в розробці і реалізації колективних заходів;
- ✓ утримуватись від неправомірної критики в адрес будь-кого з членів Організації, необґрунтованого публічного осуду їх діяльності, інших дій, які можуть нанести моральної шкоди і підірвати репутацію членів Організації;
- ✓ утримуватись від зайвої самореклами, яка шкодить іншим членам або Організації, спроби завоювання авторитету шляхом дискредитації інших членів Організації;

- ✓ поважати знання, вміння та досвід членів команди;
- ✓ надавати, в межах своєї компетентності і можливостей, допомогу, підтримку та сприяти членам Організації, які опинились в складних ситуаціях;
- ✓ забезпечувати агітацію і пропаганду діяльності і мети Організації усіма методами розповсюдження інформації про неї, яка не суперечать чинному законодавству України;
- ✓ отримуватись загальноприйнятих норм моралі, не допускати вчинків, які ганьблять їх честь і гідність, ведуть до порушення чинного законодавства України, негативно впливають на імідж Організації;
- ✓ сплачувати членські внески;
- ✓ приймати участь в голосуванні на Загальних зборах Організації;
- ✓ підтримувати інформаційний зв'язок з Організацією.

## **9. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ У МЕЖАХ РОБОЧОГО ЧАСУ**

### **9.1. Працівникам, членам, волонтерам та стажерам Організації категорично забороняється:**

- ✓ дискримінація будь-якої людини за ознаками статі, раси, етнічної групи, сексуальної орієнтації, віросповідання, віку, професійного статусу, матеріального становища, фізичного розвитку та політичних переконань, інших ознак;
- ✓ відвідувати офіс та залишатися у робочому приміщенні у нетверезому стані або у стані наркотичного чи токсичного сп'яніння;
- ✓ куріння, вживання спиртних напоїв, наркотичних або токсичних речовин у робочому приміщенні та/або під час проведення заходів;
- ✓ непристойна поведінка, яка суперечить етичним нормам або правилам поведінки у громадських місцях;
- ✓ поширення конфіденційності інформації, яка була отримана в Організації;
- ✓ використання службового приміщення для особистих стосунків;
- ✓ дії від імені керівництва або керівних органів Організації без уповноваження на це керівництва Організації;
- ✓ жорстока, агресивна, руйнівна поведінка, крадіжки та сексуальні домагання з будь якої сторони;
- ✓ підбурення до вияснення стосунків чи бійок;

## **10. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ПОЛОЖЕНЬ ЕТИЧНОГО КОДЕКСУ**

10.1. За порушення Кодексу до членів Організації, працівників, стажерів та волонтерів можуть застосовуватися такі міри впливу:

- ✓ оголошення про неповну відповідність до посади;
- ✓ позбавлення членства в Організації, звільнення з посади;
- ✓ дострокове розірвання договору про волонтерську роботу та/або припинення стажування.

10.2. Застосовувати міри покарання має право органи управління Організації.

10.3. Застосовувати дві чи більше міри покарання за одну й ту саму провинність забороняється.

10.4. Організація має право звернутись до суду та/або іншого державного органу, у тому числі, Національну поліцію України з метою зупинення неправомірних дій з боку працівника/волонтера/стажера та іншої особи та понесення нею передбаченою чинним законодавством України відповідальність.

## **11. ПЕРЕГЛЯД І ТЛУМАЧЕННЯ ЕТИЧНОГО КОДЕКСУ**

11.1. Право тлумачення положень та перегляду/внесення змін до Етичного кодексу належить Загальним зборам Організації.

11.2. Усі члени Організації мають право надавати рекомендації та пропозиції щодо змін та удосконалення положень Етичного кодексу, які розглядаються та затверджуються Загальними зборами Організації.