

**ПОЛІТИКА ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ТИ ПОТРІБЕН УКРАЇНІ»  
З ПРОТИДІЇ ТА ЗАПОБІГАННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ  
ТА ПОРУШЕНЬ/ЗЛОЧИНІВ ПРОТИ ОСОБИ**

**1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Політика Громадської організації «Ти потрібен Україні» з протидії та запобігання дискримінації та порушень/злочинів проти особи (надалі Політика, Організація) розроблена відповідно до Конституції України, Цивільного кодексу України, Кримінального кодексу України, Закону України «Про громадські об'єднання», Закону України «Про протидію торгівлі людьми» та іншого чинного законодавства України з метою протидії виникненню та поширенню будь яких форм дискримінації, домагання, сексуальній експлуатації та насильства, торгівлі, наруг та переслідування людей тощо.

1.2. Організація є добровільною, незалежною, неприбутковою, недержавною, неполітичною громадською організацією, яка створена для захисту прав і свобод фізичних та юридичних осіб, та діє на принципах добровільності, вільного волевиявлення, рівноправності членів, самоврядності, рівності перед законом, верховенства права, вільного вибору території діяльності, відсутності майнового інтересу її членів, відкритості, прозорості та публічності.

1.3. Політика діє на усю команду Організації: працівників, членів Організації, волонтерів, стажерів, залучених екпертів та виконавців, підрядників Організації. Усі ці особи підтверджують розуміння Політики при залученні у статутну діяльність в Організації. Вказані особи повинні уникати ситуацій, які створюють потенціал для дискримінації та/або злочинів проти особи. Організація дотримується найвищих стандартів у питаннях управління персоналом та забезпечує безпечне працевлаштування та ознайомлення працівників із цією Політикою.

1.4. Дискримінація чи переслідування за будь-якою ознакою, домагання, сексуальній експлуатації та насильства, торгівлі, наруг та переслідування людей суперечать цінностям Організації та тягнуть за собою відповідальність.

1.5. Права та повноваження, обов'язки Комісії з розгляду питань стосовно дискримінації, порушень/злочинів проти особи (домагання, сексуальній експлуатації та насильства, торгівлі, наруг та переслідування людей) покладені на Загальні збори Організації. Загальні збори розглядають скарги з наступних питань на своїх засіданнях. Загальні збори мають право делегувати свої повноваження, обрати із членів та затвердити склад Комісії з розгляду питань стосовно дискримінації, порушень/злочинів проти особи.

1.6. Керівництво Організації має бути прикладом належної поведінки та мають дотримуватися високих стандартів відповідальності. Керівництво повинне утримуватися від будь-яких дій, які можуть здатися недоречними або продемонструвати легковажний підхід до забезпечення виконання цю Політику. Весь управлінський персонал зобов'язаний негайно повідомляти про будь-яку дискримінацію та ознаку злочину проти особи, які дізнаються від інших або підозрюють щодо інших осіб. Вони несуть відповідальність за дотримання цієї Політики, а також за проходження будь-якого відповідного навчання.

1.7. Організація забороняє помсту та переслідування проти будь-якої особи, яка повідомляє про будь-яке порушення цієї Політики або співпрацює з будь-яким розслідуванням таких повідомлень. Особи, які вчинили помсту чи інше порушення, підлягатимуть виправним заходам аж до припинення будь яких відносин Організації з ними, а також повідомлення органів/установ державної влади та/або органів місцевого самоврядування, правоохоронних органів, якщо це доречно. Будь-який постачальник або персонал постачальника, які беруть участь у будь-якій забороненій діяльності, не повідомляють про підозрілу діяльність або беруть участь у таких заходах у відповідь, підлягатимуть діям, включаючи припинення будь яких ділових відносин з ними та подання скарг за необхідності.

1.8. Організація визнає унікальні потреби вразливих груп населення, а отже, бере на себе зобов'язання створення та підтримання безпечного середовища для таких людей.

1.9. Організація наполегливо не рекомендує статеві зв'язки між особами, що перебувають з Організацією у будь яких договірних взаємовідносинах, оскільки вони ґрунтуються на свідомо нерівному положенні, підривають довіру до роботи Організації і ставлять під сумнів його неупередженість.

**1.10 Організація зобов'язується повністю дотримуватись законодавства України, зокрема:**

- ✓ Конвенція Ради Європи про запобігання насильства стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу з цим явищем;
- ✓ Конвенція Організації Об'єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок;
- ✓ Факультативний протокол до Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок;
- ✓ Заключні зауваження до восьмої періодичної доповіді України щодо виконання Україною Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, підготовлені Комітетом ліквідації дискримінації щодо жінок;
- ✓ Конвенція Ради Європи "Про запобігання та протидію насильству щодо жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами";
- ✓ Конвенції Ради Європи про захист дітей від сексуальної експлуатації та сексуального насильства;
- ✓ Європейської конвенції про здійснення прав дітей;
- ✓ Бюлетеню Генерального Секретаря про сексуальну експлуатацію та наругу (ST/SGB/2003/13),
- ✓ Стамбульська конвенція (конвенція Ради Європи про запобігання насильству проти жінок і домашньому насильству та боротьбу з цими явищами)
- ✓ Конституції України;
- ✓ Сімейного кодексу України;
- ✓ Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 № 2866-IV;
- ✓ Закон України " Про охорону дитинства" від 26.04.2001 р № 2402-III;
- ✓ Закон України "Про запобігання та протидію домашньому насильству" від 07.12.2017 № 2229-VIII;
- ✓ Закон України «Про засади запобігання і протидії дискримінації в Україні» від 06.09.2012 № 5207-VI;
- ✓ Закон України "Про ратифікацію Конвенції Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами" від 20 червня 2022 року № 2319-IX;
- ✓ Закон України "Внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо імплементації Конвенції Ради Європи про захист дітей від сексуальної експлуатації та сексуального розбещення (Конвенції Лансарота)" від 05.11.2020 № 983-IX;
- ✓ Указ Президента України “Про Національну стратегію у сфері прав людини” від 24 березня 2021 року № 119/2021;
- ✓ Розпорядження КМУ від 12 серпня 2022 р. № 752-р "Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки";
- ✓ Наказ Міністерства соціальної політики України «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах» від 29.01.2020 р. № 56;
- ✓ Наказ Міністерства соціальної політики України «Про затвердження Інструкції щодо інтеграції гендерних підходів під час розроблення нормативно-правових актів» від 07.02.2020 р. № 86, зареєстрована в Міністерстві юстиції України від 27 лютого 2020 року за № 211/34494;
- ✓ Наказ Міністерства соціальної політики України «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо оцінювання гендерного впливу галузевих реформ» від 14.04.2020 р. № 257;
- ✓ Наказ Міністерства соціальної політики України «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями» від 09.08.2021 р. № 448.

**1.11. У договорах із зовнішніми експертами/виконавцями проєктів:**

- ✓ закріплюється заборона вчиняти будь-які форми дискримінації та/або інших порушень/злочинів проти особи,
- ✓ засвідчується непричетність та незалученість до будь-яких форм дискримінації та/або інших порушень/злочинів проти особи,
- ✓ підтверджується відсутність дисциплінарних, адміністративних чи кримінальних санкцій з цього приводу,
- ✓ закріплюється запровадження культури нульової толерантності до дискримінації та/або інших порушень/злочинів проти особи,
- ✓ закріплюється зобов'язання сторін запобігати, виявляти та/або припиняти будь-яку таку поведінку,

✓ закріплюється право будь якої з сторін на розірвання угоди/договору в односторонньому порядку в разі порушень з боку іншою стороною.

## **2.ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ**

**БОРОТЬБА З ТОРГІВЛЕЮ ЛЮДЬМИ** - система заходів, що здійснюються в рамках протидії торгівлі людьми, спрямованих на виявлення злочину торгівлі людьми, у тому числі незакінченого, осіб, які від цього постраждали, встановлення фізичних/юридичних осіб - торгівців людьми та притягнення їх до відповідальності.

**ВІДПЛАТА/ПОМСТА** – це будь-який несприятливий вплив проти людини (заявника/ці або працівника/ці), тому що він або вона заявили про дискримінацію або домагання (включаючи сексуальне/гендерне домагання) і звернулися зі скаргою до Організації, або ж брали участь в розслідуванні дискримінації при наймі на роботу (наприклад, внутрішнє розслідування та/або судовий процес), в тому числі в якості свідка.

**ВРАЗЛИВІ ГРУПИ НАСЕЛЕННЯ**- особи, які мають найвищий ризик потрапляння в складні життєві обставини через вплив несприятливих зовнішніх та/або внутрішніх чинників.

**ВРАЗЛИВІ ДОРΟΣЛІ** - це особи віком від 18 років і старші, які перебувають в зоні ризику.

**ВИЯВЛЕННЯ ОСОБИ, ЯКА ПОСТРАЖДАЛА ВІД ТОРГІВЛІ ЛЮДЬМИ (ЖЕРТВИ ТОРГІВЛІ ЛЮДЬМИ)**, - з'ясування інформації, яка дає підстави вважати, що певна фізична особа постраждала від торгівлі людьми.

**ДИТИНА** - особа, яка не досягла 18 років.

**ДИСКРИМІНАЦІЯ** – це несприятливе ставлення до особи, засноване на фактичній або прогнозованій приналежності особи до певного соціального класу, категорії осіб, до яких він/вона належить або походить, а не на підставі його/її особистих заслуг, професійних якостей та досвіду.

**ЕКСПЛУАТАЦІЯ** - будь-яка фактична наруга або спроба зловживання становищем незахищеності, ієрархією повноважень чи довіри для отримання грошових, соціальних та/або політичних вигод:

**ЗАПЕВНЕННЯ БЕЗПЕКИ** - відповідальність, яку Організація бере на себе, з метою забезпечення добробуту вразливих груп населення та охорони їх від ризику заподіяння шкоди та зловживання.

**ЗАХИСТ** - відповідальність та вжиті заходи щодо запобігання та реагування в разі жорстокого поводження та експлуатації вразливих груп населення, що перебувають у групі ризику.

**ЗАХИСТ ДІТЕЙ** - запобігання насильству, експлуатації та жорстокому поводженню з дітьми, включаючи сексуальну експлуатацію та наругу, торгівлю людьми, дитячу працю та шкідливі традиційні практики.

**ЗАПОБІГАННЯ СЕКСУАЛЬНІЙ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУГИ (PSEA)** - комплекс заходів направлених на захист населення від усіх форм неналежної поведінки з використанням влади в сексуальних цілях, сексуальної експлуатації, наруги, жорстокого поводження чи інших зловживань.

**ЗЛОВЖИВАННЯ** - будь-яка дія чи бездіяльність, що завдає шкоди іншій людині, може включати фізичне насильство, емоційне насильство, сексуальне наруга та занедбання.

**КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ** - гарантоване зобов'язання з боку Організації зберігати конфіденційність скарги і конфіденційність залучених осіб в максимально можливій мірі, відповідно для проведення ретельного та повного розслідування і в межах, дозволених законодавством України.

**«НЕЗНАЧНА НЕПРИЯЗНЬ» ТА/АБО «ДРІБНІ НЕЗРУЧНОСТІ»** - залежить від обставин та залучених сторін, характеру та тривалості поведінки, але це не рівносильно сексуальному/гендерному переслідуванню.

**ОСОБА, ЯКА ПОСТРАЖДАЛА ВІД ТОРГІВЛІ ЛЮДЬМИ**, - будь-яка фізична особа, яка стала об'єктом торгівлі людьми і визнана такою відповідно до положень Закону України “Про протидію торгівлі людьми”.

**ПЕРЕСЛІДУВАННЯ** – це систематичне погане ставлення до окремої особи або групи з боку іншої особи або групи через його/її приналежність до певної категорії.

**ПОЛІТИКА НЕ-ВІДПЛАТИ** - гарантоване зобов'язання з боку Організації не вживати жодних негативних заходів проти особи, яка повідомляє про якесь порушення цієї Політики, бере участь в будь-якому розслідуванні або іншим чином виступає проти передбачуваної дискримінації, домагань, включаючи сексуальні, або помсти, в тому числі в якості свідка.

**ПОПЕРЕДЖЕННЯ ТОРГІВЛІ ЛЮДЬМИ** - система заходів, спрямованих на виявлення та усунення причин і умов, що призводять до торгівлі людьми.

**ПРОТИДІЯ ТОРГІВЛІ ЛЮДЬМИ** - система заходів, спрямованих на подолання торгівлі людьми шляхом її попередження і боротьби з нею та надання допомоги і захисту особам, які постраждали від торгівлі людьми.

**СЕКС ЗАРАДИ ВИЖИВАННЯ** - транзакційний секс в обмін на їжу, воду, наркотики, притулок, гроші та будь-які інші необхідні потреби для цілісного виживання людини.

**СЕКСУАЛЬНЕ/ГЕНДЕРНЕ ДОМАГАННЯ** – це одна з форм дискримінаційного домагання, небажана словесна або фізична поведінка на основі статі: дотик, образливі жести або коментарі, питання про статеve життя людини або сексуальні зауваження про зовнішність людини, демонстративний показ сексуальних візуальних зображень або предметів на робочому місці, сексуальні жарти.

**СЕКСУАЛЬНИЙ/ГЕНДЕРНИЙ УТИСК** - утиск за ознакою статі, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності і статусу трансгендерів і відбувається, коли з працівником/цею звертаються менш ввічливо, ніж з іншими працівниками/цями через його/її стать, піддаючи його/її небажаному словесному або фізичному прояву сексуального характеру: небажаними дотиками, образливими жестами або коментарями, запитаннями про сексуальне життя людини або розповіддю жартів із сексуальним підтекстом. Як правило, сексуальний/гендерний утиск описується як «вороже середовище» або «quid pro quo».

**СЕКСУАЛЬНЕ / ГЕНДЕРНЕ ДОМАГАННЯ QUID PRO QUO** – це ще одна форма сексуального/гендерного домагання, яка виникає, коли особа, наділена владою, пред'являє сексуальні вимоги або запрошує сексуальні послуги в обмін на привілеї на роботі, постійну роботу або в якості основи для будь-якого іншого робочого рішення.

**СЕКСУАЛЬНЕ НАСИЛЬСТВО** – це сексуальний акт проти волі і без згоди людини або в тих випадках, коли людина не може дати згоду.

**СЕКСУАЛЬНА НАРУГА** - фізична дія або загроза фізичною дією проти статевої недоторканності або із застосуванням сили, або в нерівних умовах, або з примусом: згвалтування, насильницький сексуальний контакт, наприклад небажаний дотик та безконтактне сексуальне насильство, такі як секстекстинг (відправка повідомлень сексуального характеру) та вербальні чи поведінкові сексуальні домагання.

**СЕКСУАЛЬНА ЕКСПЛУАТАЦІЯ** - фактична експлуатація або спроба зловживання становищем незахищеності, ієрархією повноважень чи довіри для сексуальних цілей, включаючи, але не обмежуючись, отримання грошової, соціальної чи політичної користі від сексуальної експлуатації іншої особи.

**ТОРГІВЛЯ ЛЮДЬМИ** - здійснення незаконної угоди, об'єктом якої є людина, а так само вербування, переміщення, переховування, передача або одержання людини, вчинені з метою експлуатації, у тому числі сексуальної, з використанням обману, шахрайства, шантажу, уразливого стану людини або із застосуванням чи погрозою застосування насильства, з використанням службового становища або матеріальної чи іншої залежності від іншої особи, що відповідно до Кримінального кодексу України визнаються злочином.

### **3. ПРИКЛАДИ ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА ПОРУШЕНЬ/ЗЛОЧИНІВ ПРОТИ ОСОБИ**

#### **3.1. Організація забороняє будь-які форми дискримінації та/або злочинів проти особи, а саме:**

- ✓ вступати в будь-які сексуальні дії з особами віком до 18 років, незалежно від згоди (незнання або помилкова віра у вік дитини не є виправданням);
- ✓ завдавати фізичної чи емоційної шкоди вразливим групам населення, що перебувають в групі ризику (зокрема дітям, молоді та вразливим групам дорослих людей);
- ✓ використовувати гроші, товари чи послуги, з метою вчинення дій сексуального характеру, включаючи сексуальні послуги;
- ✓ вживати будь-які форми приниження, неповаги або експлуатації стосовно вразливих груп населення (зокрема дітей, молоді та вразливих груп дорослих людей).
- ✓ залучатись до будь-якої форми торгівлі людьми;
- ✓ використовувати примусову працю будь-якого виду з будь-яких причин;
- ✓ відмовляти будь-якій особі в доступі до його/її документів;
- ✓ перешкоджати поверненню за працівника/ці, волонтера/ки, стажера/ки, за винятком випадків, коли існує застосовне звільнення та особа має законне право залишатися в країні роботи та добровільно вирішує це зробити;
- ✓ використовувати оманливі або шахрайські методи найму персоналу, стажування, волонтерства, членства в Організації;

- ✓ стягувати плату за найм працівників, залучення волонтерів, стажерів, членів в Організацію (за виключенням передбачених Статутом Організації членських внесків);
- ✓ використовувати рекрутерів, які не дотримуються трудового законодавства в країні найму.
- ✓ надавати або організувати зйом житла, яке не відповідає стандартам житла та безпеки приймаючої країни;
- ✓ використовувати у розмові образливі або принизливі зауваження, словесні образи або інші ворожі дії, такі як: обзивання, дражніння, знущання, приниження або висміювання іншої особи або групи;
- ✓ здійснювати небажані або недоречні фізичні контакти, коментарі, питання, загравання, жарти, епітети або вимоги;
- ✓ здійснювати фізичний напад або переслідування особи;
- ✓ проявляти або передавати в електронному вигляді зневажливі, принизливі або ворожі матеріали, коментарі;
- ✓ формувати ворожу робочу обстановку та здійснювати ворожу поведінку, створення несприятливого для продуктивної праці токсичне робоче середовище;
- ✓ здійснювати будь які дії з метою звалтування, сексуального насильства, розбещення;
- ✓ здійснювати будь яких навмисних фізичних дій сексуального характеру, така як дотик, щипання, поплескування, хапання, дотик до тіла щодо осіб, які залучені у діяльність Організації;
- ✓ здійснювати будь яких ворожих дії або звернень після отримання відмови у сексуальних контактах;
- ✓ приховані або явні погрози, пов'язаними з оцінкою ефективності роботи, просування по службі або іншими перевагами чи недоліками в роботі;
- ✓ здійснення сексуально орієнтованих жестів, зауважень, жартів та коментарів про сексуальність або сексуальний досвід людини;
- ✓ здійснення будь яких дій з метою вторгнення, руйнування або пошкодження робочого місця людини, інструментів або обладнання, або інше перешкоджання виконанню роботи;
- ✓ здійснення будь яких дій та/або бездіяльності з метою саботування роботи співробітника, члена, волонтера, стажера, експерта та іншої особи, залученої у роботу Організації;
- ✓ здійснення будь яких дій з метою знущання та інше.

3.2. Консенсусні або відносини за взаємною згодою не є сексуальними домаганнями згідно із законодавством України та цією Політикою. Проте такі стосунки між людьми, які знаходяться в одній лінії менеджменту призводить до претензій про домагання, коли стосунки закінчуються; або сприймається як фаворитизм (привілейоване становище), поки вони тривають. Такі відносини не сприяють ефективному робочому процесу. Консенсусні відносини між керівником/цею та підлеглим/ою є прикладом небажаних відносин в Організації. Рекомендується повідомити про це керівника/цю на пряму та/або Голову Організації, а також за можливістю вивести партнерів із однієї лінії керівництва.

#### **4. ЗАПОБІГАННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА ПОРУШЕННЯМ/ЗЛОЧИНАМ ПРОТИ ОСОБИ**

4.1. Організація зобов'язується забезпечити широке розповсюдження цієї Політики серед усіх відповідних осіб Організації. Усі нові стажери, працівники, члени, волонтери та інші особи, які мають договірні відносини із Організацією, повинні бути ознайомлені під підпис щодо змісту цієї Політики під час вступу в Організацію та/або співпраці з нею.

4.2. Усі особи, пов'язані з Організацією будь якими договірними відносинами, зобов'язані у довільній формі повідомляти про будь-яку підозрювану діяльність щодо торгівлі людьми будь кому з представників Голові Організації або заповнити анонімну гугл форму.

4.3. Організація може розслідувати поведінку когось із команди Організації, які порушують її керівні принципи, навіть за відсутності скарги, і при необхідності вживати заходів щодо виправлення становища.

4.4. Організація рекомендує повідомляти про порушення, не зволікаючи та не чекаючи, що це минеться, щоб можна було оперативно реагувати та проводити розслідування, не залишаючи постраждалу особу наодинці з кривдником/цею. Не існує фіксованого граничного терміну подачі скарг до Організації.

4.5. Загальні збори мають зібратися онлайн чи офлайн впродовж 24 годин, якщо інцидент припадає на вихідні – впродовж 72 годин після отримання інформації про інцидент. Після першого обговорення

отриманої скарги, у випадку запитань, Загальні збори можуть попросити додаткову інформацію від скаржника/ці.

4.6. Впродовж 24 годин від моменту отримання скарги Організація повинна вжити заходи для забезпечення комфортного середовища праці для постраждалої особи – уникнення необхідності робочого спілкування із кривдником/цею. Якщо необхідно, кривдника/цю відсторонюють від робочих обов'язків, повідомляючи про надходження скарги, до завершення розслідування та прийняття рішення.

4.7. Якщо вчинені дії є також порушенням Кримінального кодексу України, Організація зобов'язана повідомити про такі дії правоохоронні органи. Якщо дії є адміністративним порушенням, процес розслідування залишається суворо внутрішнім. Якщо існує реальна загроза життю або необхідна екстрена допомога, необхідно повідомити відповідні органи/установи державної влади та/або органи місцевого самоврядування, відповідні правоохоронні органи та/або службу невідкладної медичної допомоги. Медичні, емоційні та юридичні потреби жертви сексуального нападу можуть відрізнятися від потреб інших осіб, які подали скарги.

4.8. Коли Голова Організації отримує скаргу, вона зобов'язана:

- ✓ негайно зафіксувати дати, час і факти інциденту(ів);
- ✓ з'ясувати погляди постраждалої особи щодо того, якого результату він/вона хоче досягнути;
- ✓ переконатися, що постраждала особа розуміє процедури організації для розгляду скарги;
- ✓ обговорити та узгодити наступні кроки: неофіційну чи офіційну скаргу, розуміючи, що вибір неформального вирішення питання не перешкоджає постраждалій особі подати офіційну скаргу, якщо він/вона не задоволені результатом;
- ✓ отримати згоду від постраждалої особи на наступні кроки та/або розкриття інформації, якщо це застосовано;
- ✓ вести конфіденційний запис усіх обговорень;
- ✓ переконатися, що постраждала особа знає, що він/вона може подати скаргу за межі Організації через відповідну країну/правову систему.

4.9. Якщо в скарзі стверджується про можливе порушення організаційної політики, розслідування буде включати в себе співбесіду з обома сторонами, а також з особою, яка подала початковий рапорт, якщо буде виявлено розбіжності у версіях. Обидві сторони матимуть можливість бути почутими і представити інформацію. Під час процедури розгляду скарг постраждалих/ла має право на допомогу консультанта в Організації.

4.10. Якщо Загальні збори приходять до висновку, що мало місце порушення цієї Політики, відповідні керівники/ці мають прийняти негайні та належні заходи щодо виправлення становища, включаючи дисциплінарні заходи.

4.11. Загальні збори мають провести швидке, ретельне і неупереджене розслідування скарги. Впродовж 20 робочих днів, Загальні збори мають здійснити розслідування та прийняти рішення, забезпечуючи конфіденційність розслідування в максимально можливій мірі. Загальні збори можуть визнати за необхідне збільшити термін завершення розслідування при деяких обставинах. Голова Організації направить постраждалій стороні, заявнику/ці, передбачуваному/ній порушнику/ці і керівнику/ці підрозділу повідомлення про продовження і, де це необхідно і доречно, надасть їм новий графік завершення розслідування.

4.12. У разі отримання повідомлень на третіх осіб, з якими встановлені договірні взаємовідносини або їх співробітників, Голова Організації передає роботодавцю тієї особи інформацію та/або, відповідно до ситуації у відповідні органи/установи державної влади та/або органи місцевого самоврядування, відповідні правоохоронні органи поліцію та/або службу невідкладної медичної допомоги. Організація у зверненні просить проінформувати про результати розгляду повідомлення та про вжиті заходи для забезпечення вирішення будь-яких негайних медичних, психосоціальних та інших потреб жертви сексуальної експлуатації та наруги, пов'язаних із передбачуваним інцидентом.

## **5. МЕХАНІЗМИ ОСКАРЖЕННЯ ПОРУШЕНЬ/ЗЛОЧИНІВ**

5.1. Потерпіла особа має право подати скаргу/заяву в довільній формі (усно та/або письмово) Голові Організації та/або Загальним зборам. Загальні збори проводять наступні дії: опитують окремо потерпілого та ймовірного кривдника; опитують інших відповідних третіх сторін; підготовляють звіт із детальним описом досліджень, висновків і будь-яких рекомендацій; визначають відповідний засіб правового захисту для потерпілої особи; наглядають за особою, що вчинила дискримінацію та/або інше порушення; ведуть облік усіх вжитих дій; підтримують конфіденційність усіх записів, що стосуються цього питання.

5.2. Особа, яка зазнала дискримінації та/або порушень/злочину щодо себе, має право подати скаргу за межі організації:

✓ Уповноважений Верховної Ради України з прав людини : шляхом подання письмової скарги (протягом одного року після ймовірного порушення) (детальніше про порядок подання скарги можна дізнатися за посиланням: <https://ombudsman.gov.ua/ua/page/applicant/> Гаряча лінія Уповноваженого: 0800-50-17-20 (режим роботи: пн – чт: 8.00 – 17.00; пт.: 8.00 – 15.45).

✓ Держпраці: консультаційну інформацію з питань праці можна отримати за телефоном (044) 288 10 00

✓ Центри надання безоплатної вторинної правової допомоги: безоплатні юридичні консультації можна отримати за телефоном 0 800 213 103 (детальнішу інформацію можна отримати за посиланням: <https://www.legalaid.gov.ua/>).

✓ Безкоштовна національна «гаряча лінія» з питань попередження домашнього насильства, торгівлі людьми та гендерної дискримінації «Ля Страда-Україна»: 116-123 (з мобільного) та 0 800 500-335 (стаціонарний телефон).

✓ Національна гаряча лінія для дітей та молоді Центру "ЛА СТРАДА-УКРАЇНА": 0 800 500 225 (з мобільного або стаціонарного) 116 111 (з мобільного).

✓ Представник Уповноваженого з питань дотримання прав дитини та сім'ї +38(044)253-12-82

✓ Національна поліція України - 102;

✓ Екстрена медична допомога, Швидка допомога - 103;

✓ Екстрена допомога, екстрений виклик / служба порятунку – 112;

✓ Відповідно до законодавства України особа, яка зазнала сексуальних домагань, гендерної дискримінації або постраждала від гендерного насильства, може звернутися до суду за правилами та процедурами, встановленими законодавством України.

✓ Національна безкоштовна гаряча лінія з питань протидії торгівлі людьми - 527 та 0 800 505 501.

✓ Урядова «гаряча лінія» 15-47 з питань протидії торгівлі людьми, запобігання та протидії насильству в сім'ї, гендерному насильству та насильству над дітьми.

## 6.МОНІТОРИНГ ТА ОЦІНКА

6.1. Загальну відповідальність за сприяння та моніторинг реалізації цієї Політики несе Голова Організації.

6.2. Загальні збори щороку перевіряє прогрес у впровадженні цієї Політики. Ця інформація також може бути доступною для громадськості.

6.3. З метою запобігання сексуальним/гендерним домаганням Організація може співпрацювати з іншими міжнародними, державними та неурядовими організаціями.

6.4. Відповідно до цієї Політики, обов'язки співробітників третіх сторін, з якими встановлені договірні взаємовідносини, в тому числі підрядники, повинні бути відображені в їх договірних документах.

Я, \_\_\_\_\_,  
поділяю цінності ГО «Ти потрібен Україні», ознайомився з Політикою та гарантую дотримуватися стандартів поведінки, описаних у Політиці, повідомляти Організацію, дотримуючись конфіденційності, про відомі мені факти дискримінації та/або інших порушень/злочинів проти особи. Я проінформований/а, що порушення Політики та неподання повідомлення про факт її порушення може призвести до дисциплінарного стягнення. Підтверджую, що ніколи не підлягав/ла санкціям (дисциплінарним, адміністративним, кримінальним) через здійснення будь-яких дій чи вчинення щодо порушень/злочинів проти особи, не був причетний/на до таких.

*нідна особа*

*дата*